

| |
|--|
| <p style="text-align: center;">PROGRAMA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL Tribunal de Homologación</p> |
|--|

Curso académico: 2003-2004.

Miembro del Tribunal: Prof. Dra. Yolanda CANO GALÁN.

TEMA 1: LA IDENTIDAD DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. ESTRUCTURA DEL DERECHO DEL TRABAJO: NORMAS Y RELACIONES LABORALES.
2. EL ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO.
 - A. Delimitación del Derecho del Trabajo.
 - B. El Derecho del Trabajo, ordenamiento del trabajo personal, voluntario, dependiente y por cuenta ajena.
 - a. Trabajo personal.
 - b. Trabajo voluntario.
 - c. Trabajo por cuenta ajena.
 - d. Trabajo dependiente.
 - e. La reducción legal del ámbito del Derecho del Trabajo.

TEMA II: NORMAS GENÉRICAS

1. EL DERECHO DEL TRABAJO, COMO SISTEMA DE NORMAS.
 - A. Poderes normativos y normas en el Derecho del Trabajo.
 - B. Normas genéricas y normas específicas.
 - C. Normas generales y normas sectoriales.
 - D. Normas internas y normas internacionales.
2. LAS NORMAS LABORALES INTERNACIONALES.
 - A. Principios del derecho internacional del trabajo.
 - B. El derecho internacional uniforme: la acción **NORMATIVA DE LA OIT**.
 - a. La Organización Internacional del Trabajo.
 1. Naturaleza de la OIT.
 2. Miembros de la OIT.
 3. Estructura de la OIT.
 4. Acción de la OIT.
 5. Convenios, Recomendaciones y Resoluciones de la OIT.
 - C. El derecho internacional paccionado: convenios bilaterales y multilaterales.
 - D. Los convenios colectivos internacionales.
 - E. La recepción en España del derecho social europeo.
3. EL PODER NORMATIVO DEL ESTADO EN MATERIA LABORAL.
 - A. El derecho del trabajo y la Constitución.
 - B. Leyes orgánicas y leyes ordinarias.
 - C. Decretos legislativos y decretos-leyes.
 - D. Reglamentos; disposiciones del gobierno sobre regulación sectorial de condiciones laborales.
 - E. Reglamentos de régimen interior.
 - F. Normas laborales de las comunidades autónomas.

G. La norma consuetudinaria: la costumbre laboral

TEMA III: NORMAS ESPECÍFICAS DEL DERECHO DEL TRABAJO: EL CONVENIO COLECTIVO

1. LOS SINDICATOS Y EL DERECHO DEL TRABAJO.
2. LOS SINDICATOS A PARTIR DE LA CONSTITUCIÓN DE 1978.
 - A. La libertad sindical.
 - a. Libertad de fundación, suspensión y disolución de sindicatos.
 - b. Libertad de fundación, adhesión y retirada de federaciones y confederaciones sindicales.
 - c. Libertad de acción sindical.
 - d. Libertad de afiliación sindical.
 - e. Libertad de determinar la estructura interna y el funcionamiento del sindicato.
 - B. Protección jurisdiccional de la libertad sindical.
 - C. La representatividad sindical.
 - a. La teoría de la representación sindical.
 - b. Los grados de representatividad sindical.
 - D. El sindicato en la empresa.
 - E. Responsabilidad de los sindicatos
3. REFERENCIA A LAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES.

TEMA IV: CONCEPTO Y RÉGIMEN JURÍDICO DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS

1. CONCEPTO DEL CONVENIO COLECTIVO.
2. NATURALEZA JURÍDICA: LA DUALIDAD CONTRATO-NORMA.
3. RÉGIMEN JURÍDICO DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS: EL ARTÍCULO 3.1 DE LA CONSTITUCIÓN Y SU DESARROLLO POR EL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES.
 - A. La negociación colectiva como derecho constitucional.
 - B. La negociación colectiva como derecho de contenido laboral.
 - C. Los representantes de los trabajadores y empresarios, sujetos de la negociación colectiva.
 - D. El convenio colectivo como pacto con fuerza vinculante.
 - E. Eficacia general del convenio colectivo; convenios al margen del Estatuto de los Trabajadores; acuerdos de empresa.
4. ÁMBITOS DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS.
5. PARTES DEL CONVENIO. REPRESENTACIONES NEGOCIADORAS Y SUJETOS OBLIGADOS.
 - A. Las partes del convenio colectivo.
 - a. Las partes del convenio de empresa o ámbito inferior.
 - b. Las partes del convenio de ámbito superior a la empresa.
 - c. Las representaciones negociadoras.
 - d. Los sujetos obligados.
 - B. PROCEDIMIENTO DE ELABORACIÓN DEL CONVENIO.
 - a. Iniciativa.

- b. Recepción de la comunicación: actividad de la parte receptora.
- c. Constitución de la comisión negociadora.
- d. Deliberaciones y acuerdos.
- e. Registro, depósito y publicación del convenio.
- f. Trámite especial en convenios que afecten a trabajadores del Estado.
- g. El incidente de ilegalidad o lesividad del convenio.
- C. CONTENIDO y LÍMITES DEL CONVENIO COLECTIVO.
 - a. Contenido del convenio.
 - b. Límites del convenio.
- D. DURACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO.
- E. APLICACIÓN, INTERPRETACIÓN Y CONTROL DEL CUMPLIMIENTO DEL CONVENIO.
- F. EL PRINCIPIO DE UNICIDAD DEL CONVENIO Y SUS EXCEPCIONES; LA CONCURRENCIA DE CONVENIOS COLECTIVOS.
- G. ADHESIÓN Y EXTENSIÓN DE CONVENIOS

TEMA V: CRITERIOS DE APLICACIÓN DE LA NORMA LABORAL

- 1. LOS CRITERIOS DE APLICACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO.
 - A. Los principios generales del Derecho.
 - B. Los principios de aplicación del Derecho del Trabajo.
 - a. Principio pro operario.
 - b. El principio de norma más favorable: el problema de la selección de la norma preferente.
 - c. Principio de condición más beneficiosa.
 - d. Principio de irrenunciabilidad de derechos

TEMA VI: ÓRGANOS DE APLICACIÓN

- 1. LOS ÓRGANOS DEL ORDEN SOCIAL DE LA JURISDICCIÓN.
 - A. Concepto y encuadramiento.
 - B. Organización y funciones de los órganos jurisdiccionales laborales.
 - a. Juzgados de 10 Social.
 - b. Salas de 10 Social de los Tribunales Superiores de Justicia. c. Sala de 10 Social de la Audiencia Nacional.
 - d. Sala IV de 10 Social, del Tribunal Supremo.
- 2. LA INSPECCIÓN DE TRABAJO.

TEMA VII: RELACIONES LABORALES BÁSICAS

- 1. SIGNIFICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
 - A. El objeto del contrato de trabajo
 - B. La causa y el consentimiento en el contrato de trabajo
 - C. La forma del contrato de trabajo
 - b. Principio de libertad de forma
 - c. Contratos necesitados de forma
 - d. Consecuencias de la omisión de la forma debida.

2. EL TRABAJADOR: CONCEPTO Y CLASES

- A. Supuestos especiales de trabajadores.
- B. Sujetos excluidos de la contratación laboral.
- C. La capacidad contractual del trabajador
 - e. Capacidad laboral plena
 - f. Capacidad laboral limitada
 - g. Incapacidad laboral
 - h. Excepciones a la edad laboral mínima. Consecuencias de la contratación laboral del menor
 - i. La capacidad contractual de los extranjeros.

3. EL EMPRESARIO.

- A. Concepto de empresario laboral
 - b. Contratas y sub contratas
 - c. Empresas de Trabajo Temporal: régimen jurídico y relaciones con las empresas usuarias y con los trabajadores en misión.
- B. La capacidad contractual del empresario

TEMA VIII: LAS POSICIONES JURÍDICAS DE TRABAJADOR Y EMPRESARIO.

1. EL TRABAJADOR, TITULAR DE DERECHOS FUNDAMENTALES.

- A. La protección de la dignidad del trabajador.
- B. Derecho a la igualdad y a la no discriminación.
- C. Derecho a la intimidad, a la libertad ideológica y a la libertad de expresión.

2. LA POSICIÓN DE CRÉDITO DEL TRABAJADOR

3. LA POSICIÓN DE DÉBITO DEL TRABAJADOR: OBLIGACIÓN DE TRABAJAR Y PUESTA A DISPOSICIÓN DEL TRABAJADOR.

- A. El deber de diligencia
- B. El deber de buena fe. Manifestaciones: deber de secreto; prohibición de percibir ciertas gratificaciones; prohibición legal de concurrencia; pactos de "no competencia" y de permanencia en la empresa.
- C. El deber de obediencia: sobre la relevancia de la conducta extralaboral del trabajador

4. LA POSICIÓN DE CRÉDITO DEL EMPRESARIO.

5. DERECHOS DEL EMPRESARIO SOBRE LAS INVENCIONES INTELLECTUALES DEL TRABAJADOR

6. LOS PODERES DEL EMPRESARIO.

- A. Poder de dirección.
- B. Poder disciplinario.

7. LA POSICIÓN DE DÉBITO DEL EMPRESARIO: LA PRESTACIÓN RETRIBUTIVA.

- A. Concepto y función del salario
- B. Clases de salario: por unidad de tiempo, de obra, mixtos, en metálico en especie, de categoría y de calificación
- C. Estructura salarial: salario base y complementos salariales
- D. Salarios mínimos
- E. Prestaciones extrasalariales.
- F. Recibo justificativo del pago del salario
- G. Lugar y tiempo del pago del salario
- H. El Fondo de Garantía Salarial.

/

8. OTROS DEBERES DEL EMPRESARIO.

- A. Deber de ocupación efectiva.
- B. Deber de promoción y formación profesional de los trabajadores. C. Deberes en materia de seguridad y salud en el trabajo.
 - a. El deber de seguridad y salud laborales: contenido.
 - b. Servicios de Prevención.
 - c. Deberes de consulta y participación.
 - d. El deber de paralización de los trabajos muy peligrosos.

TEMA IX: EL TIEMPO DE LA PRESTACIÓN LABORAL.

1. EL TIEMPO DE LA PRESTACIÓN LABORAL: DURACIÓN DEL CONTRATO y DURACIÓN DE LA PRESTACIÓN.

- A. Contratos de trabajo por tiempo indefinido: presunciones a favor de la duración indefinida.
- B. Contratos de trabajo de duración determinada.
 - a. Contratos para la prestación de obra o servicio determinados.
 - b. Contratos de trabajo eventual.
 - c. Contratos de trabajo interino.

2. LA JORNADA DE TRABAJO.

- A. La jornada ordinaria.
- B. Las jornadas especiales.
- C. Jornadas excluidas.

3. LAS HORAS EXTRAORDINARIAS.

4. TRABAJO NOCTURNO Y TRABAJADORES NOCTURNOS.

5. TRABAJO A TURNOS.

6. EL DESCANSO SEMANAL.

7. FESTIVIDADES LABORALES.

8. EL CALENDARIO LABORAL DE LA EMPRESA.

9. EL DESCANSO ANUAL: RÉGIMEN DE LAS VACACIONES

TEMA X: VICISITUDES DE LA RELACIÓN LABORAL.

1. NOVACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

2. MOVILIDAD FUNCIONAL: IUS VARIANDI ORDINARIO Y EXTRAORDINARIO.

3. MOVILIDAD GEOGRÁFICA: TRASLADOS Y DESPLAZAMIENTOS

4. MODIFICACIONES SUSTANCIALES DE CONDICIONES DE TRABAJO: INDIVIDUALES y COLECTIVAS

5. SUBROGACIONES EMPRESARIALES

6. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

7. EXCEDENCIAS

8. INTERRUPCIONES DE LA PRESTACIÓN LABORAL

TEMA XI: LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.

1 LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO: SIGNIFICACIÓN Y MODALIDADES.

2. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR CUMPLIMIENTO.

- A. Expiración del tiempo y conclusión del trabajo convenido.
- B. Cumplimiento de condición resolutoria.
- 3. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR DESAPARICIÓN, JUBILACIÓN O INCAPACIDAD DE SUS SUJETOS.
 - A. Muerte, jubilación o incapacidad del trabajador.
 - B. Muerte, jubilación o incapacidad del empresario; extinción del empresario persona jurídica.
- 4. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR MUTUO DISENSO DEL EMPRESARIO Y EL TRABAJADOR: FINIQUITO S DE TERMINACIÓN DE CONTRATOS.
- 5. LA EXTINCIÓN EL CONTRATO DE TRABAJO POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR.
 - A. Extinción causal.
 - B. Extinción "ad nutum".
 - C. Abandono del trabajador.
- 6. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR VOLUNTAD DEL EMPRESARIO: EL DESPIDO.
 - A. Las causas del despido disciplinario.
 - a. Relativas a la prestación laboral
 - b. Relativas al deber de disciplina el trabajador.
 - c. Relativas al deber de buena fe del trabajador.
 - B. Forma, lugar y tiempo del despido disciplinario.
 - C. Calificación del despido disciplinario y sus efectos
 - D. Especialidades del despido de los representantes legales de los trabajadores
- 7. DESPIDO POR "CAUSAS OBJETIVAS": DEFECTOS DE APTITUD DEL TRABAJADOR Y NECESIDADES DE LA EMPRESA
- 8. DESPIDO COLECTIVO
- 9. EL DESPIDO POR FUERZA MAYOR.
- 10. QUIEBRA DEL EMPRESARIO; VENTA JUDICIAL DE EMPRESA.

TEMA XII: RELACIONES LABORALES EN LA EMPRESA

- 1. EL PERSONAL DE LA EMPRESA
- 2. GRUPOS DE EMPRESAS Y EMPRESAS MULTINACIONALES
- 3. PLANTILLAS Y ESCALAFONES
- 4. INGRESOS.
- 5. ASCENSOS.
- 6. RÉGIMEN JURÍDICO DE LA ANTIGÜEDAD.
- 7. COMITÉS DE EMPRESA Y DELEGADOS DE PERSONAL.
- 8. EL "COMITÉ DE EMPRESA EUROPEO"
- 9. LAS ASAMBLEAS DE TRABAJADORES

TEMA XIII: RELACIONES DE EMPLEO

- 1. SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO Y AGENCIAS DE COLOCACIÓN PRIVADAS.
- 2. PROGRAMAS PÚBLICOS DE EMPLEO. 3. MODALIDADES DE CONTRATOS FOMENTO DEL EMPLEO.
 - A. La contratación temporal como medida de fomento del empleo y su crisis.

- B. Contratos a tiempo parcial.
- C. El trabajo fijo discontinuo.
- D. Contrato de relevo y jubilación parcial.
- E. Fomento de la contratación laboral indefinida.
- F. Contratos formativos.- a) Contrato de trabajo en prácticas.- b) Contrato para la formación.- c) Normas comunes a los contratos de trabajo en prácticas y para la formación

TEMA XIV: RELACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL

1. CONCEPTO Y PRINCIPIOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL.
2. EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL ESPAÑOLA.
 - A. Estructura del sistema
 - B. Campo de aplicación
 - C. Actos de inclusión en el Sistema de la Seguridad Social
 - D. Contingencias cubiertas
 - E. La acción protectora del Sistema de la Seguridad Social.
 - a. Naturaleza de las prestaciones de la Seguridad Social.
 - b. Pago de las pensiones
 - c. Reintegro de prestaciones indebidamente percibidas
3. GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL: MUTUAS DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y EMPRESAS.
4. SEGURIDAD SOCIAL, SERVICIOS SOCIALES Y ASISTENCIA SOCIAL
5. EL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL.
 - A. Campo de aplicación.
 - B. Inscripción del empresario y afiliación y alta del trabajador
 - C. Cotización: naturaleza y régimen legal
6. LA ENFERMEDAD Y EL ACCIDENTE ANTE LA SEGURIDAD SOCIAL
7. ASISTENCIA SANITARIA
8. INCAPACIDAD TEMPORAL
9. MATERNIDAD
10. RIESGO DURANTE EL EMBARAZO
11. INCAPACIDAD PERMANENTE
12. JUBILACIÓN
13. MUERTE Y SUPERVIVENCIA: PENSIONES DE VIUDEDAD Y ORFANDAD
14. PROTECCIÓN A LA FAMILIA
15. PROTECCIÓN DE LOS DESEMPLEADOS.
16. RÉGIMENES ESPECIALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL
 - A. Régimen especial agrario
 - B. Régimen especial de los trabajadores del mar
 - C. Régimen especial de los trabajadores de la minería del carbón
 - D. Régimen especial de los empleados de hogar
 - E. Otros.

TEMA XV: RELACIONES LABORALES DE CONFLICTO.

1. LOS CONFLICTOS DE TRABAJO: CONCEPTO Y ENCUADRAMIENTO
2. CLASIFICACIÓN DE LOS CONFLICTOS DE TRABAJO.
3. CONCILIACIÓN, MEDIACIÓN Y ARBITRAJE, COMO MEDIOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO.

4. MEDIOS DE PRESIÓN LABORAL: HUELGA Y CIERRE PATRONAL

- A. El derecho de huelga en el sistema constitucional
 - a. Titularidad del derecho de huelga
 - b. Contenido y límites del derecho de huelga
- B. El cierre patronal

TEMA XVI: LA SOLUCIÓN JUDICIAL DE CONFLICTOS: LOS PROCESOS DE TRABAJO.

- 1. EL PROCESO LABORAL
- 2. PRINCIPIOS INFORMADORES DEL PROCESO LABORAL
- 3. LAS PARTES EL PROCESO: CAPACIDAD, LEGITIMACIÓN, REPRESENTACIÓN y POSTULACIÓN.
- 4. LOS INTENTOS DE SOLUCIÓN PRE-PROCESAL
- 5. EL PROCESO ORDINARIO DE TRABAJO
 - A. La demanda.
 - B. Acumulación de acciones y autos
 - C. Citación de las partes.
 - D. Conciliación "apud judicem"
 - E. Juicio
 - F. La sentencia.
 - G. Ejecución de la sentencia: provisional y definitiva.
- 6. LOS PROCESOS ESPECIALES DE TRABAJO.
 - A. Procesos sobre despidos.
 - B. Procesos sobre conflictos colectivos
 - C. Procesos de impugnación de convenios colectivos
 - D. Procesos iniciados de oficio
 - E. Procesos sobre Seguridad Social
 - F. Otros procesos especiales.
 - G. Procesos en materia sindical
 - H. Procesos sobre ejecución de sentencias
- 7. RECURSOS
 - A. Recurso de casación
 - B. Recurso de casación para la unificación de doctrina
 - C. Recurso de suplicación
 - D. Otros recursos.